

Kwidzyn 01.06.2021r.

Komunikat

Nawiązując do komunikatu Dyrekcji Spółki który ukazał się dzisiaj informujemy, że zwróciliśmy się o kontrolę PIP w związku z tym że nie zgadzaliśmy się z Dyrekcją w sprawie skorygowania premii. Dla jasności w całości przedstawiamy treść skargi i inne wyjaśnienia:

Państwowa Inspekcja Pracy
Inspektor Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
Gdańsk ul. Okopowa 7

W imieniu Międzyzakładowej Komisji Związkowej NSZZ "Solidarność" IP- Kwidzyn sp. z o. o. i Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników IP- Kwidzyn sp. z o. o. zwracamy się o przeprowadzenie kontroli w International Paper sp. z o.o. w sprawie przyznania premii.

W marcu 2021 roku doszło do zwiększonej produkcji na jednej z linii produkcyjnej co powinno skutkować zwiększoną premią dla całej załogi do wysokości ok.25% Dyrekcja zakładu zwróciła się do organizacji Związkowych o zmniejszenie premii do 22% jednak Związki Zawodowe nie wyraziły na to zgody argumentując, że w innych latach gdy produkcja była mniejsza pracownicy dostawali proporcjonalnie mniejszą premię i przyjmowali to ze zrozumieniem. Po tym fakcie Dyrekcja samodzielnie podjęła decyzję o zmniejszeniu wysokości premii do 22.25% w naszej ocenie łamiąc postanowienia Regulaminu Premiowania.

Jeszcze nie otrzymaliśmy protokołu ale wiemy, że Inspektor pracy wystąpił do pracodawcy z wnioskiem o zweryfikowanie wysokości przyznanej premii motywacyjnej za miesiąc marzec 2021 r. z uwzględnieniem ustalonego planu produkcyjnego na ten miesiąc i wielkości faktycznie wykonanej produkcji w tym miesiącu.

Inspektor zaleciła również doprecyzowanie P. 4 regulaminu premiowania który mówi:

Decyzją Zarządu premia może zostać skorygowana jeśli na wykonanie planu wpływ miały wyłącznie czynniki zewnętrzne w szczególności: zamówienia klientów, zmieniony plan postojów maszyn, brak surowców oraz ograniczenia energetyczne.

W naszej ocenie nie ma podstaw aby obniżać wysokość premii na podstawie takiego zapisu i do tej pory takie praktyki nie miały miejsca. Jeśli nawet powyższy zapis regulaminu, Zarząd Spółki chce stosować literalnie to w naszej ocenie jest to sprzeczne z Art.8 Kodeksu Pracy który określa, że: Nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno – gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

Po otrzymaniu protokołu poinformujemy o dalszych działaniach.

PRZEWODNICZĄCY
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
INTERNATIONAL PAPER-KWIDZYN sp. z o.o.
Marek Ziarkowski
Marek Ziarkowski

PRZEWODNICZĄCY
MZZ Pracowników IP Kwidzyn sp. z o.o.
Marek Kerdowski
Marek Kerdowski